หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูง

"Leadership Development Program: Smart Leader, Smart Team"

หลักการและเหตุผล

ในฐานะผู้นำ "ผู้จัดการ/หัวหน้างาน" มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของหน่วยงานเป็นอย่างมาก เพราะมีหน้าที่ต้องนำพาหน่วยงานไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ทันการณ์กับการเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วในโลกธุรกิจปัจจุบัน ทั้งนี้ ความสำเร็จของหน่วยงานนอกจากจะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจกันของคนในหน่วยงานแล้ว ยังต้องอาศัยผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถส่งเสริมการดำเนินงานของสมาชิกในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จภายใต้สภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอนเช่นในปัจจุบันได้ ดังนั้น องค์กรจำเป็นจะต้องสร้างและพัฒนาให้ "ผู้จัดการ/หัวหน้างาน" เป็นผู้นำที่นอกจากจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องต่างๆแล้ว ยังต้องมีทักษะและคุณสมบัติสำคัญที่จำเป็นสำหรับการบริหารงานในยุคดิจิตอลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูง ได้รับการออกแบบมาโดยใช้เนื้อหาและรูปแบบ การอบรมที่ทันยุคสมัย ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการ เช่น ภาวะผู้นำของผู้บริหารยุคใหม่ กระบวนการปฏิบัติ และการแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ รวมทั้งความรู้เชิงจิตวิทยา อาทิ ความเข้าใจทางด้านบุคลิกภาพ การสังเกตพฤติกรรม การสร้างความไว้วางใจ การปรับพฤติกรรมให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละสไตล์ อันจะเป็นแนวทางให้ "ผู้จัดการ/หัวหน้างาน" สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

1) ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการแสดงภาวะผู้นำได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ เพื่อนำทีมไปสู่เป้าหมายที่ต้องการร่วมกันได้
2) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถค้นหาจุดแข็ง จุดเด่นของตนเองและทีมงานเพื่อพัฒนาต่อยอดได้ง่ายขึ้น พร้อมเรียนรู้หลักการสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานช่วยเติมเต็ม เสริมจุดแข็ง เพิ่มคนดี คนเก่ง และมีความสุขในองค์กรมากขึ้น
3) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารงาน สร้างและพัฒนาทีมงานของตนเอง โดยการลดปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารงานระหว่างผู้จัดการกับทีมงานได้

เนื้อหาหลักสูตร	
เวลา	**รายละเอียด**
09.00 – 16.00	• หัวข้อการเรียนรู้ (Activity Based Learning) 1. **ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง** (Leadership & Change) - การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต - แรงบีบคั้นที่ทำให้ต้องปรับบทบาทของผู้นำ - ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

2. **ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์** (Strategic Leadership)
   - บทบาทของผู้นำยุคใหม่ (Leadership Role)
     - การสื่อสารวิสัยทัศน์ (Vision)
     - การสร้างแรงจูงใจ (Motivation)
     - การบริหารจัดการทีมงาน (Organization)

3. **เข้าใจคน เข้าใจงาน : การบริหารทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่**
   - เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น จุดเริ่มต้น...ของผู้นำยุคใหม่
   - Generation @ Work : ต่างคน ต่างใจ จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
   - เมื่อต้องบริหารทีมงานต่าง Generation

4. **เทคนิคการสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงสำหรับผู้นำยุคใหม่ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร**
   - กระบวนการสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงของผู้นำยุคใหม่
   - เทคนิคการฝึกมองภาพการทำงานทั้งระบบ เพื่อปรับใช้ในการทำงาน และแนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในทีมงาน
   - เทคนิคการสื่อสารและการประสานงานของผู้นำ เพื่อการทำงานร่วมกัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของการทำงานข้ามสายงานต่างๆ ในองค์กร

รูปแบบการอบรมสัมมนา	กลุ่มผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา
❑ บรรยาย ❑ Workshop ❑ Case Study ❑ ฝึกปฏิบัติ วิทยากรให้คำแนะนำรายบุคคล	❑ หัวหน้างาน (Team Leader) ❑ ผู้จัดการ

ระยะเวลา	1 วัน เวลา : 09.00 ถึง 16.00

Practical Change

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำแนวคิด หลักการเป็นผู้นำที่แสดงบทบาทของผู้นำทีมงานสมัยใหม่ที่เข้าใจตนเองและความแตกต่างของบุคคลทีมงาน และสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทีมงานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์
- ผู้ผ่านการอบรมมีสัมพันธภาพต่อกันมากขึ้น สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกันได้ดีขึ้น บรรยากาศการทำงานดีขึ้น

Practical Change