

การจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร Knowledge Management in Practice

การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

เป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมศักยภาพด้านการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) ของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้บรรลุเป้าหมาย องค์กรไหนที่มีระบบการจัดการความรู้ที่ดีจะช่วยให้พนักงานสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานได้ง่าย นอกจากนี้ยังช่วยให้เกิดการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงถ่ายถอดประสบการณ์การทำงานจากรุ่นสู่รุ่น ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปปรับใช้และพัฒนางานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กรนี้ ออกแบบมาเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการในการจัดการความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ขององค์กรได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร

ผลที่จะได้รับ

- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักการของการจัดการความรู้ที่ถูกต้อง
- ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้แนวคิดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรได้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและลักษณะทางธุรกิจ
- ผู้เข้าอบรมสามารถจัดทำแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรได้

เนื้อหาหลักสูตร

- เรียนรู้แนวคิดของการจัดการความรู้
- ทำไมต้อง “จัดการความรู้”
- การจัดการความรู้คืออะไร?
- รูปแบบวิธีการ และกระบวนการในการจัดการความรู้
- การจัดการความรู้ จากทฤษฎี สู่ การปฏิบัติ
- ปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรมักเจอในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้
- ฝึกปฏิบัติ : การประเมินความพร้อมขององค์กรในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้
- ฝึกปฏิบัติ : การกำหนดและสกัดองค์ความรู้สำคัญขององค์กร
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้

รูปแบบการอบรมสัมมนา

- ✓ ฝึกปฏิบัติ / กิจกรรมประกอบการเรียนรู้
- ✓ แบ่งกลุ่มทำกรณีศึกษา
- ✓ การบรรยายทฤษฎีและหลักการ

กลุ่มผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา

- ✓ พนักงานทุกระดับ

ระยะเวลา

1 วัน
(09:00-16:00 น.)