

หลักสูตร

Succession Plan

การวางแผน
ทดแทนตำแหน่งงาน



รูปแบบการจัดอบรม

- บรรยาย
- กรณีศึกษา
- Workshop



Succession Plan

การวางแผน ทดแทนตำแหน่งงาน

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นกลยุทธ์ที่องค์กรให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร เพื่อทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่าง ๆ ในองค์กรไว้โดยการค้นหาศักยภาพของพนักงาน และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในทิศทางที่วางแผนไว้ ซึ่งองค์กรต้องให้ผู้มีตำแหน่งที่จะขึ้นนั้น มีความรู้และความสามารถ มาทำงานในระดับต่าง ๆ นั้น เพื่อให้เขาความพร้อมที่สุดในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่อย่างมั่นใจ และ ไม่เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อเขาและองค์กร



www.imp-online.com



Impression Training



02-9217921 / 085-502-7921 / 0819889979



imp@impressionconsult.com / imp1@impressionconsult.com



www.impressionconsult.com



Impression Training



@impressiongroup



รายละเอียดของหลักสูตร

09.00 – 10.30 น.

บทที่ 1 หลักการและความสำคัญ

ของ Succession Plan

บทที่ 2 ความหมาย ของ Succession,

Talent Management และ Career Path

บทที่ 3 บทบาททำไมต้องทำ Succession Plan

10.30 – 10.45 น. : Break

10.45 – 12.00 น.

บทที่ 4 ทำไมต้อง Succession Plan ในองค์กร

บทที่ 5 องค์ประกอบการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน

- การกำหนดกลุ่มงาน ตำแหน่งงานหลัก

12.00 – 13.00 น. : Lunch

13.00 – 14.30 น.

บทที่ 6 ขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำแผน

ทดแทนตำแหน่งงาน

บทที่ 7 การวางแผนพัฒนาบุคคลตามให้

เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

บทที่ 8 ปัญหาอุปสรรคในการวางแผน

ทดแทนตำแหน่งงานบทที่

บทที่ 9 แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา

ความสามารถพนักงานเก่ง

บทที่ 10 การรักษาพนักงานที่เก่งให้อยู่

และเข้าสู่ตำแหน่งงานทดแทน

บทที่ 11 กรณีศึกษาองค์กรชั้นนำ

14.30 – 14.45 น. : Break

14.45 น. - 16.00 น.

บทที่ 12 เทคนิควิธีการประเมินเพื่อค้นหา

ผู้มีความสามารถ

บทที่ 13 เทคนิคการจัดทำแผนพัฒนา

รายบุคคล (IDPs) สำหรับผู้ที่เป็น

Succession



www.imp-online.com



Impression Training



02-9217921 / 085-502-7921 / 0819889979



imp@impressionconsult.com / imp1@impressionconsult.com



www.impressionconsult.com



Impression Training



@impressiongroup



ความรู้ / ประโยชน์ที่ผู้เรียนจะได้รับ

1. เข้าใจถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
2. เข้าใจในกระบวนการพัฒนาพนักงาน
3. สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถของผู้เข้าสู่การทดแทนตำแหน่งงานได้



ระยะเวลาอบรม
1 วัน



เหมาะกับใคร

- ผู้เข้าสู่การทดแทนตำแหน่งงาน



www.imp-online.com



Impression Training



02-9217921 / 085-502-7921 / 0819889979



imp@impressionconsult.com / imp1@impressionconsult.com



www.impressionconsult.com



Impression Training



@impressiongroup

